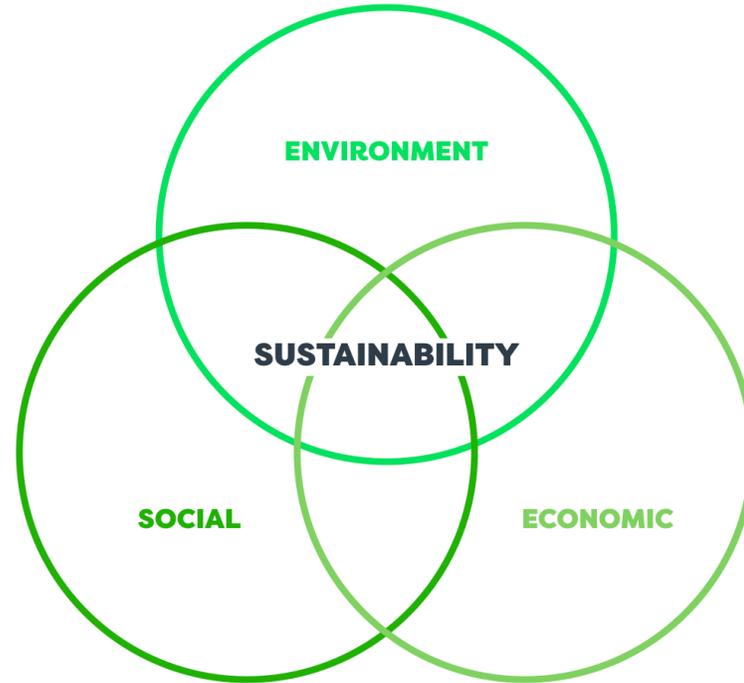


الاستدامة و الصحة و السلامة في اماكن العمل

م: صالح بن عادي الشمري

تلبية حاجات الحاضر دون المساس بقدرات الأجيال المستقبلية على تلبية حاجاتها الخاصة



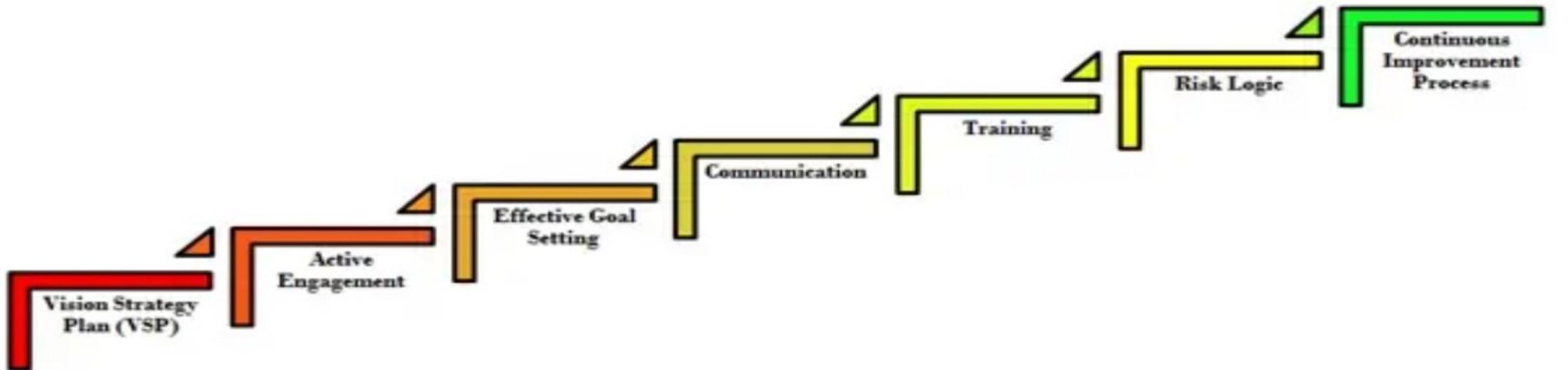
السلامة و الصحة المهنية

مجموعة من الإجراءات والتدابير التي تهدف إلى حماية الأفراد والمجتمع والبيئة من الأخطار والمخاطر المحتملة، تهدف السلامة العامة إلى توفير بيئة آمنة وصحية للجميع والحد من الحوادث و الأمراض المهنية والإصابات والضرر الناتج عن أنشطة مختلفة



الخطوات السبعة لاستدامة برنامج السلامة

- اعتماد الرؤية والاستراتيجية والخطة
- المشاركة النشطة
- تحديد الأهداف بشكل فعال
- التواصل
- التدريب
- منطوق المخاطر
- عملية التحسين المستمر



دمج الصحة والسلامة في الاستدامة

تاريخياً، تم إحالة دور الصحة والسلامة ضمن إطار الاستدامة لتوفير مقاييس السلامة. والأكثر شيوعاً، أن هذه المقاييس عبارة عن مؤشرات متأخرة، مثل معدلات الإصابة أو الوقت الضائع بسبب الحوادث. لذلك يتعين على المنظمات التحرك نحو مؤشرات رائدة مثل تقييم المخاطر، والتدريب، وتحديد المخاطر، من أجل تقديم صورة شاملة عن أداء السلامة.



كيفية دمج الصحة والسلامة في الاستدامة

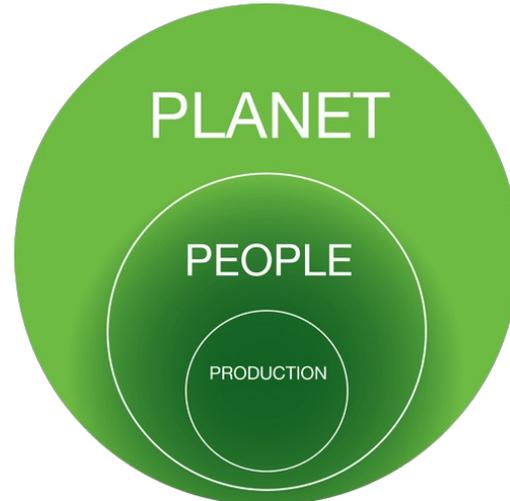
- تطوير استراتيجية موحدة: إنشاء خطة استراتيجية توحد مبادرات الاستدامة والصحة والسلامة الخاصة بالمنظمة للتعرف على التداخل بين المجالين واستخدام ذلك لتعزيز الالتزام بكليهما.
- إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين: التأكد من مشاركة جميع أصحاب المصلحة المعنيين، بما في ذلك موظفي الصحة والسلامة في تطوير وتنفيذ استراتيجيات الاستدامة. ويساعد ذلك في مواءمة الأهداف عبر المجالات المختلفة ويضمن أخذ جميع وجهات النظر في الاعتبار.
- إنشاء مقاييس واضحة: تحديد أهدافاً واضحة وقابلة للقياس لاستراتيجية متكاملة وينبغي أن يشمل ذلك مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بكل من الاستدامة والصحة والسلامة.

كيفية دمج الصحة والسلامة في الاستدامة

- تعزيز ثقافة السلامة والاستدامة: تشجيع ثقافة المنظمة التي تقدر الصحة والسلامة والاستدامة. يمكن أن يتضمن ذلك تدريبًا منتظمًا وتواصلًا واضحًا حول التزامات المنظمة ومبادرات لإشراك الموظفين في جهود الاستدامة الخاصة بالمنظمة.
- الاستفادة من التكنولوجيا: استخدم التكنولوجيا لدعم النهج المتكامل. قد يتضمن ذلك استخدام البرامج لتتبع حوادث الصحة والسلامة ومقاييس الاستدامة والإبلاغ عنها، أو اعتماد تقنيات تساعد في تقليل التأثير البيئي مع تحسين السلامة في مكان العمل أيضًا.
- الشفافية وإعداد التقارير: الشفافية بشأن الالتزامات والتقدم المحرز في دمج الصحة والسلامة والاستدامة. الإبلاغ بانتظام عن أداء المنظمة في هذه المجالات إلى أصحاب المصلحة، بما في ذلك الموظفين ومستخدمي الخدمة / العملاء.

فوائد دمج الصحة والسلامة في الاستدامة

- تعزيز الالتزام برعاية الموظفين: من خلال إعطاء الأولوية للصحة والسلامة كجزء من استراتيجية الاستدامة الخاصة بالمنظمة، يُمكن المنظمة من تقليل الأمراض والإصابات والوفيات في مكان العمل.
- الإدارة الشاملة للمخاطر: عندما يتم الجمع بين تدابير الصحة والسلامة وجهود الاستدامة، فإن ذلك يؤدي إلى نهج شامل في إدارة المخاطر، ومنع التداخلات والفجوات المحتملة، وتعزيز فرص التعلم المشتركة.
- تشجيع الابتكار وتعزيز الإنتاجية: عندما تتشابك الصحة والسلامة مع الاستدامة، يمكن أن يؤدي ذلك إلى إثارة أفكار جديدة لحماية الموظفين وزيادة الإنتاجية، وبالتالي المساهمة في النمو المستدام الشامل.



دور القيادة لضمان استدامة السلامة و الصحة المهنية

يتمركز دور القيادة في المنظمة ببناء ثقافة السلامة وزيادة مشاركة الموظفين بالسلامة و الصحة المهنية وزيادة الوعي بمخاطر العمل و ذلك من خلال:

- دمج متطلبات السلامة و الصحة المهنية في أنظمة و تخطيط إدارة الاستدامة
- تتبع التقدم المحرز في تنفيذ أنظمة الإدارة المتكاملة وتأثيرها على نتائج السلامة و الصحة
- التدريب الذي يشمل كلاً من الاستدامة و السلامة و الصحة المهنية
- دمج السلامة العاطفية و النفسية في برامج الاستدامة
- إنشاء وظيفة بدوام كامل مخصصة للسلامة
- استضافة اجتماعات السلامة الأسبوعية و الشهرية
- إجراء عمليات تفتيش شهرية للمنشأة
- إنشاء آليات لتعليقات العمال و ملاحظاتهم بشأن المخاطر
- البحث عن الأشخاص الذين يقومون بدور فعال بمجال السلامة و تقدير الأداء

شكراً لكم